

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse Åpenhetsloven

Innledning

Åpenhetsloven skal fremme og sikre at virksomheter i Norge respekterer og informerer om håndtering av negative forhold tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold ved produksjon og leveranse av varer og tjenester. Duri Fagprofil AS er omfattet av Åpenhetsloven.

Selskapets organisering

Duri Fagprofil AS har hovedkontor i Oslo, og er hjemhørende i Norge. Selskapet består av fire byggevarehus, lokalisert i Oslo, Asker, Fredrikstad og Bergen. Selskapets omsetning i 2024 var 461 millioner, med 100 ansatte. Duri Fagprofil AS er dermed rapporteringspliktige og omfattet av Åpenhetsloven jf. §2 og §3, noe som innebærer å aktivt utføre aktsomhetsvurderinger som skal offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Duri Fagprofil AS selger byggevarer, maskiner, utstyr og byggtilbehør, produserer egenutviklede byggtilbehørsprodukter i tillegg til å tilby arbeidsbekledning og profilering. Varer og tjenester kjøpes direkte fra leverandører som befinner seg i Norge, Europa, Nord-Amerika, Afrika og Asia.

Duri Fagprofil AS er miljøsertifisert gjennom Miljøfyrtårnsertifisering, og verdikjedekartlegging er en del av Miljøfyrtårnsertifiseringen.

Arbeidet med etikk, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og er en del av selskapets retningslinjer og strategi som årlig revideres av styre.

Risikovurdering og ambisjonsnivå

Det aksepteres ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre samarbeidspartnere og leverandører som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

Der det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Dette gjennom dialog med samarbeidspartnere samt leverandører av varer og tjenester, hvor det skal forsøkes å sette inn tiltak og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt.

Utvalget av leverandører basert på høyest risiko ble kontaktet skriftlig og forespurt gjennomgang og bekreftelse på at selskapet opptre i overensstemmelse med punktene i vår leverandørreklæring; Supplier Code og Conduct Declaration. En spørreundersøkelse ble også sendt ut.

I førsteomgang har kun et knippe leverandører blitt kontaktet for å innhente informasjon og bekreftelser. Det vil på bakgrunn av dette jobbes med tiltak for å øke antallet leverandører det nås ut til.

Av utsendte forespørsler har 60% av leverandørene besvart vår forespørsel. Duri Fagprofil AS avlegger også fysiske besøk hos både potensielle og etablerte leverandører.

Omstendighetene av anstendig arbeidsforhold, alder på ansatte, verneutstyr, maskiner og materialer blir innledningsvis kartlagt og det blir tatt bilder for dokumentasjon der dette godkjennes av leverandøren. Rapport utarbeides etter slike besøk.

Steg 3. Stans, forebygg og reduser

Leverandører som ble klassifisert å befinne seg i høy-risiko sonen ble kontaktet. Basert på de undersøkelsene som er gjort, har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det vil fremover jobbes for å kartlegge en større andel av våre leverandører. Vi har identifisert konkrete tiltak for arbeidet med aktsomhetsvurderingen fremover:

- Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen basert på erfaringene som er gjort
- Flere leverandører vil kontaktes direkte tilbakemelding i forbindelse med Åpenhetsloven
- Oppsøke leverandørers nettsider for å innhente opplysninger om deres redegjørelse av Åpenhetsloven.

Steg 4. Overvåk gjennomføring av resultater

Følgende planlegges:

- Leverandør oppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørdeklarerer
- Oppsøke leverandørers nettsider for å innhente dokumentasjon direkte fra deres egne publiserte redegjørelser om Åpenhetsloven.

Steg 5. Kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert

Kartleggingen søkes å være en bidragsyter for arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på våre nettsider.

Steg 6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting

I årets redegjørelse er ikke dette steget i Aktsomhetsvurderingen relevant da det ikke er avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.

Videre arbeide

For Duri Fagprofil er Åpenhetsloven et steg i riktig retning for å sikre alle større virksomheters innsats for å gjøre livet bedre for mennesker over hele verden.

Fremover vil Duri Fagprofil fortsette vårt arbeid med å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendig arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeden vår.

Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, kontakt oss gjennom en skriftlig forespørsel ved sende e-post til hei@duri.no

Vi vil som hovedregel besvare forespørselen din innen tre uker fra mottak.

Oslo 30.06.25

Morten Røisland
Styrets leder

Dan Urban Styffe
Styremedlem

Tomoe Hirukawa
Styremedlem



Morten Røisland



Dan Urban Styffe



Tomoe Hirukawa



